

# О настоящем комплекте ресурсов



## Оглавление

Благодарности .....	3
Отказ от ответственности .....	3
О комплекте ресурсов .....	4
Введение и предпосылки .....	4
Цель настоящего комплекта ресурсов .....	5
Для кого предназначен настоящий комплект ресурсов .....	6
Как пользоваться настоящим комплектом ресурсов .....	6
Структура и содержание комплекта ресурсов .....	7

Copyright © International Labour Organization 2020

First published 2020

Publications of the International Labour Office enjoy copyright under Protocol 2 of the Universal Copyright Convention. Nevertheless, short excerpts from them may be reproduced without authorization, on condition that the source is indicated. For rights of reproduction or translation, application should be made to ILO Publications (Rights and Licensing), International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Switzerland, or by email: [rights@ilo.org](mailto:rights@ilo.org). The International Labour Office welcomes such applications.

Libraries, institutions and other users registered with a reproduction rights organization may make copies in accordance with the licences issued to them for this purpose. Visit [www.ifrro.org](http://www.ifrro.org) to find the reproduction rights organization in your country.

Support for Implementation of the Decent Work Country Programme of Uzbekistan Project (ILO DWT and Country Office for Eastern Europe and Central Asia) & International Training Center of the ILO.

*Resource Kit for the Design and Learning Activities on Labour Rights* / International Labour Organization, , International Training Center of the ILO (ITC-ILO). Geneva: ILO, 2020.

ISBN: 9789220328873 (Web PDF); International Labour Organization; Fundamental Principles and Rights at Work Branch, International Training Center of the ILO. Also available in Uzbek: ISBN 9789220328880; and Russian: ISBN 9789220328897

#### **ACKNOWLEDGEMENTS**

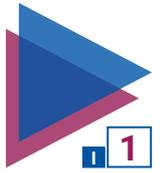
This Resource kit was prepared by Giselle Mitton (ITC-ILO) and Olena Vazhynska (ITC-ILO). Funding for this ILO publication is provided by the United States Department of Labor (USDOL) under cooperative agreement number IL-26629-14-75-K-11 Support for Implementation of the Decent Work Country Programme of Uzbekistan Project (UZB/14/01/USA). One hundred percent of the total costs of the project is financed with Federal funds, for a total of \$6,000,000.00 US dollars.

This publication does not necessarily reflect the views or policies of the United States Department of Labor, nor does mention of trade names, commercial products, or organizations imply endorsement by the United States Government.

The designations employed in ILO publications, which are in conformity with United Nations practice, and the presentation of material therein do not imply the expression of any opinion whatsoever on the part of the International Labour Office concerning the legal status of any country, area or territory or of its authorities, or concerning the delimitation of its frontiers.

The responsibility for opinions expressed in signed articles, studies and other contributions rests solely with their authors, and publication does not constitute an endorsement by the International Labour Office of the opinions expressed in them.

Reference to names of firms and commercial products and processes does not imply their endorsement by the International Labour Office, and any failure to mention a particular firm, commercial product or process is not a sign of disapproval.



## Благодарности

Настоящий «Комплект цифровых ресурсов для разработки учебных мероприятий по правам трудящихся» является результатом сотрудничества между Международным учебным центром МОТ (МУЦ МОТ-Турин), проектом «Поддержка реализации Страновой программы достойного труда в Узбекистане» и Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (DWT/CO-Moscow). Настоящий комплект ресурсов подготовлен под руководством и при координации Жизель Миттон, Елены Важинской и Маргариты Лалаян, МУЦ-Турин, и Анастасии Дубовой, Антона Хаузена, Валерии Когай и Мирзы Мулесковича, Программа достойного труда в Узбекистане, и при поддержке Лео Сиббела, Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (DWT/CO-Moscow). Неоценимый вклад также внесли Сильвэн Баффи, Вероник Бассо, Алессандро Кьярабини, Орасио Гуидо, Луис Антонио Мачадо, Бенедетта Магри, Светлана Манджиева, Маура Миральо, Ахмет Озирмак, Ясмينا Папа, Хосе Мария Рамирес, Карола Сахем, Алистер Смит и Лиза Вонг.

## Отказ от ответственности

Выбор международных трудовых норм (МТН), включенных в состав данного инструмента, осуществлялся исключительно на основе конкретных потребностей, выявленных в ходе деятельности по проекту «Поддержка реализации Страновой программы достойного труда в Узбекистане» в помощь широкому кругу заинтересованных сторон в разработке учебных мероприятий по современным правам трудящихся. Данный выбор норм не отражает никакой официальной классификации или заявления о приоритетах МОТ. Все ссылки на соответствующие правовые документы МОТ являются неофициальными резюме, которые приводятся только в целях информирования и обучения. Официальные тексты выбранных Конвенций доступны через базу данных NORMLEX МОТ<sup>1</sup>. Перечень дополнительных справочных инструментов, материалов

---

<sup>1</sup> NORMLEX – база данных МОТ по международным трудовым нормам, которая содержит, в том числе, тексты ключевых правовых и прочих документов, информацию о ратификации, требования к отчетности и комментарии надзорных органов МОТ

и публикаций МОТ приведен в Блоке 3 комплекта ресурсов, где с ними и можно ознакомиться.

## 0 комплекте ресурсов

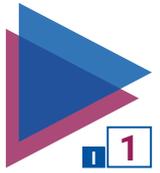
Данный ресурс был разработан Международным учебным центром МОТ в интересах проекта «Поддержка реализации Страновой программы достойного труда в Узбекистане», финансируемого Министерством труда США. Он предназначен для оказания поддержки деятельности учреждений государственного сектора (например, министерств труда, здравоохранения, образования и других соответствующих отраслевых министерств) в их работе по реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда и отдельных МТН путем проведения обучения для сотрудников этих учреждений в целях усиления потенциала.

Настоящий инструмент можно использовать в качестве онлайн-ресурса или скачать и распечатать в случае ограниченности подключения к сети Интернет.

Содержание данного инструмента почти полностью составлено из материалов публикаций и ресурсов МОТ. Все материалы, в том числе тексты Конвенций, Рекомендаций и Протоколов, упоминаемые в текстах, статистике, докладах, брошюрах и прочих цифровых материалах, легко доступны на официальном веб-сайте МОТ (<https://www.ilo.org>).

## Введение и предпосылки

Международные трудовые нормы МОТ представляют собой правовые документы, которые формулируются, одобряются и внедряются партнерами МОТ (правительствами, работодателями и работниками). Это – либо Конвенции, которые являются международными договорами, юридически обязательными для исполнения, либо Рекомендации, которые служат в качестве руководств, но не обязательны для исполнения. Эти правовые документы определяют принципы и права с акцентом на вопросах сферы труда, таких как основополагающие принципы и права в сфере труда, политика занятости и содействие занятости, заработная плата, безопасность и гигиена труда, профессиональная ориентация и профессиональная подготовка, развитие навыков, административное



регулирование и инспекция труда, социальное обеспечение, коренные и племенные народности, работники-мигранты и ряд других направлений. С полным перечнем правовых документов по темам и статусу можно ознакомиться, пройдя по ссылке: <https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12030:0::NO::>

Международные трудовые нормы также вносят свой вклад в продвижение Повестки по устойчивому развитию на период до 2030 года. Во всем мире признано, что главным движущим фактором стабильного, инклюзивного и устойчивого экономического роста является трансформация низкопроизводительного и низкооплачиваемого труда в достойные рабочие места с более высоким уровнем производительности, как отражено в Цели 8, предусматривающей «продвижение стабильного, инклюзивного и устойчивого экономического роста, полной и производительной занятости и достойного труда для всех». Каждая из задач в рамках 17 Целей в области устойчивого развития привязана к различным тематическим направлениям работы МОТ, в том числе к намеченным результатам политики МОТ, связанным с обеспечением достойного труда, и соответствующим международным трудовым нормам. Ознакомьтесь с платформой МОТ «Достойный труд в целях обеспечения устойчивого развития» (DW4SD): [https://www.ilo.org/moscow/dw4sd/sdgs/WCMS\\_628699/lang--ru/index.htm](https://www.ilo.org/moscow/dw4sd/sdgs/WCMS_628699/lang--ru/index.htm)

Учитывая количество Конвенций и Рекомендаций, принятых с момента образования МОТ в 1919 году (к настоящему моменту имеется 190 Конвенций, 206 Рекомендаций и 6 Протоколов), необходимо, чтобы государственные должностные лица, представители организаций работодателей и работников, а также любое предприятие, организация или физическое лицо, занимающиеся трудовыми вопросами, имели четкое понимание положений, охвата и области применения этих документов. Кроме того, меняющиеся экономические условия, тенденции в области занятости и в общественной сфере на глобальном, региональном и местном уровнях требуют знания действующих принципов и норм, что, в свою очередь, требует регулярного обучения и усиления потенциала ответственных органов, что позволит им исполнять свои совместные обязанности и обеспечивать защиту прав всех людей.



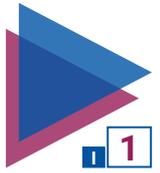
## Цель настоящего комплекта ресурсов

Опыт, приобретенный в прошлом в ходе усилий МОТ и ее партнеров по усилению потенциала, показал, что целенаправленное практическое обучение по любым вопросам, освещаемым в составе международных трудовых норм, позволяет усилить потенциал заинтересованных сторон в части действенного обеспечения поддержки их применения. Цель разработки настоящего комплекта ресурсов ставилась широко – обеспечить поддержку государственным учреждениям, желающим повысить информированность своих работников в области основополагающих принципов и прав в сфере труда (ОППТ) путем проведения на рабочем месте обучения в целях повышения внимания к этим вопросам. Данный комплект ресурсов предоставляет пользователю обзор ключевого содержания каждого из четырех основополагающих принципов и прав в сфере труда, а также отдельных международных трудовых норм (МТН).



## Для кого предназначен настоящий комплект ресурсов

Настоящий комплект ресурсов предназначен для руководителей или других должностных лиц, отвечающих за деятельность по развитию персонала в учреждениях государственного сектора (например, в министерствах труда, здравоохранения, образования и сельского хозяйства) и желающих разработать и предложить персоналу своих организаций мероприятия по повышению информированности в части об основополагающих принципах и правах в сфере труда и международных трудовых норм.



## Как пользоваться настоящим комплектом ресурсов

Настоящий комплект ресурсов содержит важнейшую информацию, в сжатой форме представленную в ряде кратких учебных модулей в составе Блоков 1 и 2, с помощью которых пользователь может разработать и провести учебные мероприятия, направленные на повышение внимания персонала к основополагающим принципам и правам в сфере труда и к отдельным другим темам (таким как социальный диалог, справедливый найм, социальное обеспечение, охрана материнства и рабочее время), актуальным для сферы труда.

Представлены вводные модули по международным трудовым нормам и обучению взрослых, а также руководство в помощь пользователю при планировании, подготовке и проведении кратких учебных занятий. Также имеются обособленные модули по каждому из четырех основополагающих прав в сфере труда и по избранным тематическим направлениям, таким как социальный диалог, справедливый найм, социальное обеспечение, охрана материнства и рабочее время. Эти модули также содержат образцы планов по проведению мероприятий на основе участия, направленных на формирование понимания практического применения положений МТН, а также ключевых определений и понятий. Эти планы предназначены для обсуждения и рассмотрения на базовом и продвинутом уровнях в небольших группах. В конце каждого из этих модулей приведены сведения о ряде ключевых справочных документов на случай, если пользователь пожелает углубить свои знания.

В Блоке 3 пользователь найдет ряд инструментов, использовавшихся МОТ при проведении обучения по вопросам сферы труда, которые можно использовать как базу и руководство при разработке и планировании обучения на рабочем месте по повышению внимания к этим вопросам.

И наконец, комплект ресурсов разработан таким образом, что позволяет использовать тематические модули по отдельности путем скачивания интересующих пользователей материалов или ознакомления с ними в режиме «онлайн» или проходить модули в предлагаемой логической последовательности и использовать их последовательно в рамках серии мероприятий по обучению взрослых. Модули в составе данного инструмента не представлены в каком-то конкретном порядке, так как предназначены для использования в качестве отдельных ресурсов.

Все материалы можно скачивать по отдельности и пакетом в случае необходимости ознакомления с ними в условиях отсутствия подключения к Интернету.

## Структура и содержание комплекта ресурсов

Комплект ресурсов состоит из трех блоков:

### **Блок 1 – содержит два вводных модуля:**

---

1. Международные трудовые нормы и основополагающие принципы и права в сфере труда
2. Обучение взрослых

### **Блок 2 – содержит 8 модулей по техническим темам:**

---

3. Социальный диалог;
4. Справедливый наем;
5. Свобода объединения и ведение коллективных переговоров;
6. Принудительный труд;
7. Детский труд;
8. Равенство и недопущение дискриминации;
9. Социальное обеспечение и охрана материнства;
10. Рабочее время.

Каждый модуль содержит краткую пояснительную записку с важнейшей информацией по каждой международной трудовой норме. Для пользователей, решивших использовать материал при разработке и проведении кратких (2-часовых) учебных занятий по повышению информированности, приведены два дополнительных образца плана проведения занятий в режиме очного обучения. Данные планы занятий могут быть адаптированы по усмотрению пользователя с учетом количества обучающихся в группе и уровня знаний обучающихся. Один образец плана занятий охватывает важнейшие элементы модуля, второй предназначен для более продвинутого уровня обучения и раскрывает предмет более подробно. Оба плана занятий предназначены для



проведения учебных мероприятий продолжительностью около часа. Каждый план содержит перечень подсказок в помощь инструктору при проведении коллективных упражнений с активным участием обучающихся.

## Блок 3

---

Блок 3 содержит информацию о том, **как пользоваться настоящим комплектом ресурсов** в рамках учебных мероприятий, **компиляцию дополнительных справочных материалов и Пошаговое руководство** по ознакомлению с веб-страницами штаб-квартиры МОТ, Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии (ILO DWT/CO-Moscow) и МУЦ МОТ (ITCILO). (Также приведено **демонстрационное руководство** по использованию данного комплекта ресурсов)

Содержание данного комплекта ресурсов разработано таким образом, чтобы его легко можно было превратить в материал для использования в ходе учебных мероприятий (например, в лекционные записи, презентации PowerPoint, руководства для проведения групповых упражнений, раздаточный материал и т. д.).

Настоящий раздел содержит ряд инструментов, используемых МОТ для проведения обучения по вопросам сферы труда. Их можно использовать в качестве базы и руководства, если пользователь пожелает разработать и подготовить учебное мероприятие с учетом особенностей конкретной аудитории со ссылкой на содержание каждого из тематических модулей.